

## КАК ПОЛУЧИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНО ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ВЫХОДНЫЕ ДНИ ДЛЯ УХОДА ЗА ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ?

Родители (опекуны, попечители) вправе воспользоваться четырьмя дополнительными оплачиваемыми выходными днями (далее также - дополнительные выходные, дополнительные дни) в месяц для ухода за ребенком-инвалидом. Дополнительные дни могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 таких дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных дней, право на получение которых имеется в этом году (далее - однократное использование дополнительных дней) ([ст. 262](#) ТК РФ).



### Правила использования дополнительных выходных дней

При наличии в семье более одного ребенка-инвалида количество дополнительных выходных не увеличивается. Если одним из родителей (опекуном, попечителем) дополнительные дни в календарном месяце использованы частично, другому в этом же месяце предоставляются оставшиеся дни. Также если одним из них в календарном году использовано менее 24 дополнительных дней, другому в этом же году предоставляются оставшиеся дни ([п. п. 8, 9, 11](#) Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 N 714).

Дополнительные дни не предоставляются родителю (опекуну, попечителю) в период его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком и в других случаях освобождения от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без ее сохранения. При этом у другого родителя (опекуна, попечителя) сохраняется право на дополнительные выходные ([п. 10](#) Правил).



Дополнительные дни, предоставленные, но не использованные в календарном месяце родителем (опекуном, попечителем) в связи с его болезнью, в случае его выздоровления предоставляются ему с учетом его пожеланий в этом же месяце. Также и дополнительные дни, предоставленные однократно в календарном году, но не использованные по болезни, предоставляются в случае выздоровления в этом же году. В последнем случае с работодателем должен быть согласован новый график предоставления дополнительных выходных ([п. п. 12, 13](#) Правил).

Дополнительные выходные, предоставленные, но не использованные в календарном месяце, на другой календарный месяц не переносятся, за исключением случая однократного использования дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном году. Неиспользованные дополнительные дни, предоставляемые однократно в календарном году, на другой год не переносятся ([п. п. 14, 15](#) Правил).

При этом в случае использования более четырех дополнительных дней подряд график их предоставления согласовывается с работодателем ([ст. 262](#) ТК РФ).

*Чикачева Мария Олеговна, юрист,  
консультант службы «Современный родитель»,  
записаться на бесплатную консультацию 84162226247*